



COMUNICATO SULL'INCONTRO DEL 28 -11-2024 SU FAMIGLIE PROFESSIONALI

Il 28 u.s. si è tenuta l'ennesima riunione sul nuovo Ordinamento Professionale, presieduta dal Viceministro Sisto, a cui hanno partecipato il Capo DOG dott. Campo, la DG del Personale DOG, dr.ssa Gandini, il DG personale DAP, dott. Parisi, il DG del Personale DGMC dott. Buccino Grimaldi, il DG UCAN, dott. Romano, il Direttore Generale del Bilancio, dott. L. Bedetta.

Purtroppo, anche questa riunione, come le trenta che l'hanno preceduta negli ultimi 19 mesi, ha avuto esito interlocutorio.

la Ulpa, nel proprio intervento, ha preliminarmente rimarcato la necessità che il testo proposto dall'amministrazione fosse completo e organico rispetto a tutte le disposizioni contenute e previste dal CCNL 2019/21.

Oramai è chiaro a tutti i lavoratori che le difficoltà che si riscontrano nella stesura del CCNI e' frutto dell'applicazione di un contratto collettivo sottoscritto da tutti i sindacati e che oggi la UILPA con senso di responsabilità sta cercando di apportare adeguamenti al fine di non avere ricadute funeste sui futuri passaggi economici tra le aeree e all'interno delle aeree e non perdere lo 0.55 previsto dall'art.18 del CCNL e la trasposizione automatica del nuovo ordinamento professionale.

Eppure rimane un fatto certo: tutti hanno firmato il CCNL 2019/21 e tutti erano a conoscenza delle ricadute che il passaggio ad un ordinamento basato sulle famiglie professionali avrebbe comportato per la giustizia.

La UILPA sin dall'inizio dei lavori ha proposto modifiche, (alcune delle quali sono state accolte) e formulate richieste al fine di ottenere un contratto integrativo, rispettoso della dignità lavorativa dei lavoratori e scevro da qualsiasi libera interpretazione *unilaterale dei* Capi degli uffici.

E ancora la UILPA può affermare di aver apportato il proprio contributo per questo fondamentale obiettivo e proseguendo l'intervento, ha rivolto l'appello alla parte politica di definire con tempi certi l'implementazione dei fondi in previsione della contrattazione delle posizioni organizzative e dei passaggi economici con i nuovi differenziali stipendiali e di rimodulare il fabbisogno del personale considerato la grave carenza di personale.

Infine abbiamo sottolineato l'importanza di completare il confronto sull'ordinamento professionale, è indispensabile affinché, con le nuove figure professionali previste, possa avviarsi il percorso di stabilizzazione del personale precario (personale pnrr e non solo) e poter dare inizio alle procedure per l'avanzamento da un'area all'altra, tanto atteso da tantissime colleghe e colleghi.

In conclusione rimarremo fermi nel voler proseguire il confronto nel merito e nel dettaglio del testo presentato, perché ciò rappresenta l'impegno per la concreta tutela delle colleghe e dei colleghi che attendono quel giusto riconoscimento professionale ed economico, che l'attuale integrativo, ormai obsoleto, sottoscritto da alcuni sindacati nel lontano 2010 ad oggi non ha determinato alcuna progressione giuridica e professionale.

L'amministrazione a conclusione dei lavori, ha deciso di aggiornare la riunione a data da definire
Vi terremo aggiornati.

Roma, 2 dicembre 2024

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso